

## **Esimiesten työnohjaus**

### **Kenelle?**

Esimiesten ja johtajien työ on tänä päivänä hyvin monitahoista. Onneksi on jo havahduttu siihen, ettei johtajan ja esimiehen tarvitse olla kaikkivoipia ja hallita kaikkia asioita yksin. Voi pyytää apua ja tukea olematta epäonnistunut tehtävässään. Päinvastoin huono johtaja ei tarvitse kenkään apua eikä hänellä ole tarvetta ja halua reflektoida omaa tekemistään.

Työyhteisön hyvinvointi lähtee hyvästä johtamisesta ja esimiestyöstä. Esimiestyönohjaus on heitä varten, jotka haluavat johtaa työyhteisöä jossa työntekijät voivat hyvin ja jossa työntekijät kohdistavat energiansa työn kannalta oikeaan paikkaan.

### **Miksi?**

Työnohjauksessa on kysymys oman ammatillisuuden kehittymisestä, työn ja työtapojen kehittamisestä sekä mahdollisten ongelmatilanteiden selvittelystä ja työssä jaksamisen tukemisesta. Nämä ovat asioita, jotka ovat jokaisen työntekijän vastuulla, mutta hyvin pitkälle ne ovat myös esimiehen toimintaan liittyviä asioita.

Työhyvinvointi on yhä keskeisemmässä asemassa työelämän kehittämisessä. Monissa yrityksissä on havaittu se tosiasia, että työhyvinvointiin panostaminen parantaa tuottavuutta. Konkreettinen tulos saadaan laskevinä työkyvyttömyyseläkemaksuina sekä alentuneina tapaturma- ja sairauspoissaoloina sekä työntekijöiden sitoutumisena työpaikkaansa.

Keskinkertainen johtaminen ja esimiestyö eivät enää riitä. Huipulla tarvitaan osaajia, jotka ovat valmiita panostamaan omaan ammattitaitoonsa ja työkykynsä ylläpitoon.

Huippu urheilijoilla on valmentaja, joka auttaa heitä saavuttamaan asetetut tavoitteet. Onko teidän organisaatiossa esimiehillä valmentaja, joka

- auttaa keskittymään olennaiseen
- auttaa rakentamaan hyvää yhteistyötä
- auttaa valitsemaan oikeat keinot tavoitteen saavuttamiseksi
- auttaa tulokseen pääsemisessä
- antaa puolueetonta palautetta
- ottaa vastaan vaikeat tilanteet
- ehkäisee työuupumusta

”Kaikki yrityksen ongelmat ovat johtamisongelmia. Mutta koska johtaja on ihminen, hänestä olisi mukava lykätä ikäviä päätöksiä. Niinpä hän yrittää ulkoistaa ajattelutyöt tietotekniikkaprojekteihin.” (Parantainen 2008)