

MITÄ TYÖNOHJAUS ON?

TYÖNOHJAUKSEN MÄÄRITELMIÄ

Työnohjaus on syväsuuntaista, kokemukselliseen oppimiseen pohjautuvaa ohjausta, jonka tavoitteena on työntekijän ammatillista osaamista lisäämällä ja henkistä kuormitusta vähentämällä nostaa työn laatutasoa

(Tuulikki Viitala 2000)

Työnohjaus on joukko ammatillisia menettelytapoja, joiden tehtävänä on auttaa työn ja tutkimuksen kohteena olevaa järjestelmää entistä luovempaan suhteeseen tehtävänsä kanssa

(Harri Hyyppä)

Työnohjaus on oppimiseen suuntautunut vuorovaikutusprosessi. Toiminta on säännöllistä ja prosessiluontoista. Ohjausta ja tukea annetaan oman työn arvioinnissa, työongelmien erittelyssä sekä tarvittavien toimenpiteiden suunnittelussa. Työnohjausta tarvitsevat erityisesti ammattiryhmät, joiden työssä asiakas ja potilassuhteet ovat keskeisiä

(Valve-Mäntylä&Hyyppä)

” Se on kuin munuaiset – puhdistaa kuona-aineista ja kirkastaa perustehtävää”

MIHIN TYÖNOHJAUSKSELLA VOIDAAN VAIKUTTAA?

- TYÖN LAATUUN
- TYÖHYVINVOINTIIN
- TYÖILMAPIIRIIN
- VUOROVAIKUTUKSEEN
- TYÖSSÄ JAKSAMISEEN
- TYÖMOTIVAATION YLLÄPIÄMISEEN/LÖYTÄMISEEN
- AMMATTI-IDENTITEETTIIN
- AMMATILLISEEN KASVUUN
- MUUTOKSENHALLINTAAN
- TYÖONGELMIEN ENNALTAEHKÄISYYN

Työnohjaus ei ole terapiaa tai rangaistus huonosti tehdystä työstä, vaan mahdollisuus tehdä työskentelystä selkeämpää ja mukavampaa.

Lisää aiheesta: Suomen työnohjaajat ry
<http://www.suomentyonohjaajat.fi/yhdistys/>